



Grande institution publique bruxelloise, reconnue pour sa politique dynamique d'intervention qui vise à répondre aux besoins des citoyens de la Ville de Bruxelles et employant actuellement près de 3.000 personnes recherche :

TECHNICIEN ELECTROMECHANIQUE ET MAINTENANCE (F/H/X) **(A 4414 I)**

pour le service Maintenance & Energie du département Gestion Technique & Energie.

Le CPAS de Bruxelles est le propriétaire et gestionnaire d'un important patrimoine immobilier qu'il exploite à différentes fins : Outre son patrimoine public qui abrite son administration, ses antennes sociales, ses services d'aide aux personnes et ses 5 maisons de repos et de soins, le CPAS possède également un vaste patrimoine privé mis en location comptant plus de 2.000 logements et près de 150 commerces.

Rôle et responsabilités

- Vous assurez le suivi tant technique qu'administratif de la maintenance globale des installations techniques des bâtiments en étroite collaboration avec les firmes spécialisées
- Vous mettez votre expertise et votre expérience à la disposition de vos collègues pour les soutenir dans l'exercice de leur mission
- En cas de panne critique, vous intervenez sur le terrain en première ligne, afin de sécuriser la situation et d'établir un premier diagnostic permettant d'organiser au mieux les interventions
- Vous assurez le rôle d'expert et de conseiller technique

Profil

- Vous êtes titulaire d'un diplôme belge (Bachelier en électromécanique à orientation électromécanique et maintenance) ou êtes en possession d'une décision d'équivalence assimilant le diplôme d'études étranger au diplôme requis au moment de l'engagement
- Vous disposez de bonnes connaissances des métiers du bâtiment et des marchés publics
- Vous possédez une bonne organisation de travail
- Vous disposez d'une parfaite maîtrise d'une des deux langues régionales (FR/NL)
- Vous possédez une connaissance suffisante de l'autre langue régionale
- Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse ainsi que de bonnes aptitudes à la communication (verbale et écrite) dans la langue régionale que vous maîtrisez
- Vous maîtrisez bien les outils informatiques et êtes capable d'exploiter les fonctions avancées (Word, Excel, Power Point, Lotus Notes, Internet, logiciel de maintenance)
- Vous êtes orienté clients, résolution de problèmes et résultats
- Vous êtes résistant au stress, rigoureux et flexible
- Vous êtes titulaire du brevet linguistique SELOR ou disposé à l'obtenir

Une expérience dans le secteur de la maintenance HVAC et/ou des ascenseurs constituent des atouts.

Conditions

- Contrat de travail à durée indéterminée (opportunité d'une nomination statutaire).
- Echelle barémique conforme aux barèmes des administrations locales de la Région de Bruxelles-Capitale : **B1**
 - Min. (sans ancienneté) = **2.247,88 €** – Max. (27 ans d'ancienneté) = **3.355,64 €**
- Prime linguistique si réussite des examens du SELOR
- Reconnaissance de l'expérience professionnelle (secteurs public et/ou privé) sous réserve de la remise d'attestations probantes en application du statut pécuniaire
- Abonnement gratuit de la STIB et intervention dans les frais de transport (SNCB, De Lijn, TEC, vélo)
- Chèques-repas (6,00€)
- Prise en charge du ticket modérateur par le CPAS pour les soins médicaux par le CHU Bruxelles + assurance hospitalisation à tarif préférentiel
- Régime de congé attractant
- Formation continuée

Procédure de sélection

Le dossier complet de candidature doit être introduit via l'adresse mail selections@cpasbxl.brussels

Le dossier de candidature doit impérativement porter en objet le **N° de référence A 4414 I** et contenir les documents suivants :

- CV
- lettre de motivation
- copie du/des diplôme(s) requis ou décision d'équivalence assimilant le diplôme d'études étranger au diplôme requis
- en l'absence du diplôme : preuve écrite que la demande d'équivalence du diplôme étranger est en cours

Tout dossier incomplet et/ou sans objet ne sera pas pris en considération.

Date limite de dépôt des candidatures : 22/08/2019

La Cellule Recrutement et Gestion des Compétences effectue une présélection sur base du dossier complet de candidature et invite les candidats qui présentent la meilleure adéquation de profil aux tests de sélection. Ceux-ci peuvent porter sur les compétences génériques, techniques, comportementales ainsi que sur la motivation.

Notre politique en matière de ressources humaines se fonde sur les principes d'égalité des chances et de promotion de la diversité, nous vous invitons dès lors toutes et tous à postuler.

Nous sélectionnons les candidat/e/s en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur sexe, leur origine, leur conviction, leur handicap, leur nationalité, ... persuadés que la diversité est une richesse.

Si vous recherchez un environnement offrant à la fois des défis et de la stabilité,

contactez-nous sans tarder et envoyez votre dossier de candidature à l'adresse suivante : selections@cpasbxl.brussels

Informations complémentaires : selections@cpasbxl.brussels ou 02/563.65.66.